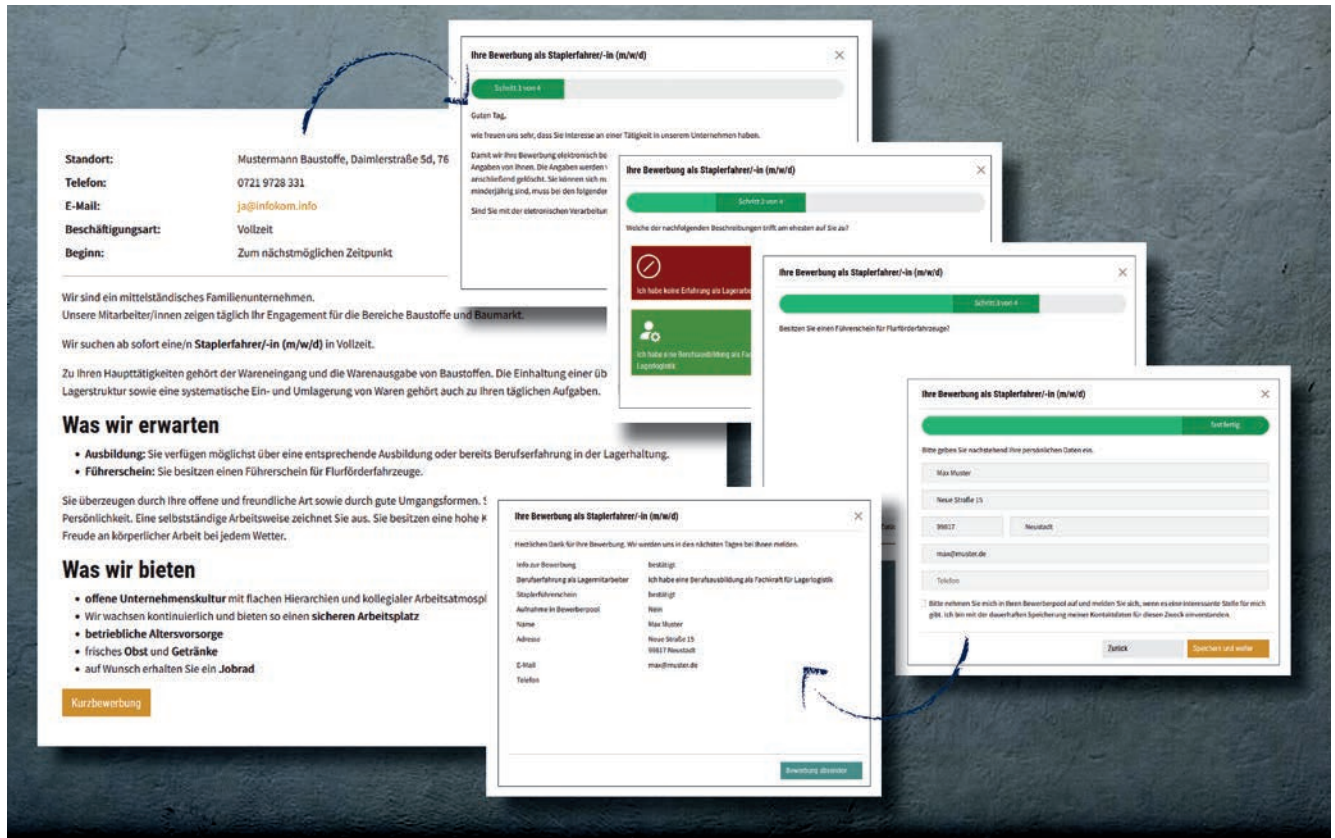


Bewerbungen und Vorlagen

WebTools kann jetzt noch viel mehr



Schritt für Schritt werden Bewerber durch einfache Formulare geführt. So wird die Absprungrate minimiert.

In Ausgabe 2/2023 des durchblick haben wir das neue WebTools 6.0 bereits kurz vorgestellt. In diesem Beitrag wollen wir ausgewählte Neuerungen etwas genauer betrachten.

WebTools bietet schon seit einigen Jahren ein Bewerberportal, über das sich Interessenten auch bewerben können – einschließlich Upload der Bewerbungsunterlagen. In den letzten Jahren hat sich der Arbeitsmarkt deutlich verändert und jüngere Menschen sind von Social-Media-Plattformen gewohnt, dass sie sehr unkompliziert interagieren können. Das führt dazu, dass wir mittlerweile möglichst geringe Hürden für eine Bewerbung aufbauen sollten.

Kurzbewerbungen im Bewerberportal

Dafür gibt es im Bewerberportal jetzt die Möglichkeit, Kurzbewerbungen anzubieten. BewerberInnen durchlaufen dabei wenige Schritte, in denen jeweils nur eine Information abgefragt wird. Am Ende müssen nur noch die Kontaktdaten eingegeben werden und schon kann die Bewerbung abgeschickt werden.

Aus Sicht des Unternehmens hat die Kurzbewerbung den Charakter einer ersten Kontaktaufnahme. Daher sollten die Fragen sich darauf beschränken, eine Entscheidungsgrundlage für den Fortgang des Bewerbungsprozesses zu sein. Bei klaren Ausschlusskriterien kann man

auch bereits in der Kurzbewerbung einen Abbruch der Bewerbung konfigurieren. Die einzelnen Schritte einer Kurzbewerbung können attraktiv gestaltet werden. Neben herkömmlichen Eingabefeldern gibt es auch Kacheln zum Anklicken oder ein Schieberegler zur bequemen Eingabe von Zahlenwerten.

Attraktive Vorlagen mit einem Klick übernehmen

Ein wichtiger Bestandteil vieler WebTools-Homepages ist der zentrale Content, den der Bereich Marketing der EUROBAUSTOFF bereitstellt. „Zusammen mit den fortschrittlichen Gestaltungselementen von WebTools kann man